



Beskrivelse af ønskede kvalifikationer og kompetencer i bestyrelsen

- kompetencebeskrivelse iht. redegørelsen for virksomhedsledelse, stk. 5.1 om sammensætning.

Bestyrelsen drøfter og vurderer behovet for faglige kompetencer i bestyrelsen som grundlag for bestyrelsesarbejdet, herunder bestyrelsens samspil med direktionen. Behovet for eventuelle ændringer i den samlede bestyrelses kompetencer vurderes løbende.

Kriterierne for udvælgelse af nye bestyrelseskandidater tager udgangspunkt i, hvilken kombination af faglig kompetence (f.eks. brancheindsigt, forretningsmæssige og finansielle kompetencer) og international erfaring, der er behov for at supplere med i bestyrelsen.

Relevante kompetencer i Aurigas bestyrelse er f.eks.:

- Erfaring med ledelse og strategi i internationale virksomheder.
- Koncernøkonomi og -revision, herunder risk management og optimering af forretningsprocesser.
- Branche- og produktkendskab.
- Kendskab til procesindustri.
- Business development.
- Innovation og produktudvikling.
- Organisationsudvikling og strategiske forandringsprocesser.
- Investor Relations (IR) og Public Relations (PR).

Det er bestyrelsens opfattelse, at den nuværende sammensætning giver en bredde, der modsvarer kompetencekravene.

En profilbeskrivelse af de enkelte bestyrelsesmedlemmer kan ses på hjemmesiden, hvor også bestyrelsesmedlemmets baggrund, tillidsposter, alder, vederlag, antal Auriga-aktier, uafhængighed og særlige kompetencer fremgår. Bestyrelsen præsenteres også hvert år i årsrapporten.

En beskrivelse af evt. nye bestyrelseskandidater offentliggøres sammen med indkaldelsen til generalforsamling. Beskrivelsen indeholder f.eks. bestyrelseskandidatens baggrund og kompetencer med oplysning om øvrige ledelseshverv og tillidsposter.